



Elnök beszámolója

Nehéz, kihívásokkal teli év volt az elmúlt év. Több új feladat is bekerült a tevékenységeim közé, és a meglévők megmaradtak. Ez látszott és érződött is azon, hogy mire mennyid időt és energiát tudok fókuszálni. Ami nagyon jól működött az az Elnökség munkája. Nagyon sokat sok témában egyeztettünk, kezdve a mindennapi ügyviteltől a covidos intézkedések és a mentorok tevékenységén át egészen a Fórumot és más ernyőszervezeteket érintő dolgokig ill. érintőlegesen a havonta megtartott online fórum elnökségi ülések témáit és a pályázatok kidolgozását, beadását is meg szokta vitatni az elnökség. Mindeközben megalkottuk a SZMCS vízióját is, közreműködtünk a Magyar Cserkészszövetségek Fórumának (Fórum) az alapszabály alkotásában, véleményeztük az SZMCS készülő biztonsági szabályzatát és módosítási javaslatokat tettünk az SZMCS alapszabályához és közreműködtünk a novemberi CSVK megtartásában.

Elnökként részt vettem az IB majdnem mindegyik ülésén (ha jól számolom egyen nem tudtam részt venni), a SZIT (Szlovák Ifjúsági Tanács – Rada mládeže Slovenska) valamint a IUVENTA (az iskolaügyi minisztérium ifjúsági szakosztálya) által szervezett egyeztetéseken, a Szlovák Cserkészszövetség közgyűlésén.

A mozgalmi elnökségben nem tudtunk egyszer sem személyesen találkozni. A személyes találkozók terveit mindig felülbírálta a covidos helyzet és az ebből fakadó életbeli helyzetek. Online is gyakorlatilag csak 3 alkalommal tartottunk testületi egyeztetést de sosem volt jelen mindenki. Ezen nehézségeket igyekeztem személyes egyeztetésekkel oldani, de ezek koránt sem helyettesítettek a testületi munkát és közösséget és nem is valósult meg mindegyik ME taggal. Mindazonáltal a ME tagjai haladtak feladataikkal és a novemberi CSVK szakmai anyagainak előkészítésében kivették részüket, amelyek még mindig elérhetőek és ajánlom mindenki figyelmébe, ha esetleg még nem volt alkalma megtekinteni a konferencia anyagait.

Mindent összevetve máshogy mint az előbbiek, de mozgalmas év volt. Megmutatta, hogy milyen irányba kellene mozdulnunk és hogyan lehetne jobban szervezni a munkánkat, ill. rámutatott arra is, hogy mennyi akarás és kitartás van a vezetőinkben, hogy tudunk megoldásokat hozni a nehéz helyzetekre gondolván a lélekbúvára, házicserkész, nevelés weboldalakra vagy a csapatok megoldásaira a korlátozások idején, és hogy hol lehetne még az együttműködést erősíteni fórumos szinten.

Jó volt, hogy nyáron voltak csapattáboraink a nehézségek ellenére, és jó volt látni, hogy milyen figyelemmel oldjátok meg a covid körülmények által elálló szervezési feladatokat. Jó volt megtapasztalni a vezetői felelősséget és a vezetői leleményességet is, mikor ősszel le kellett mondani az OMB-ot és az egész év folyamán is, mikor nehéz döntéseket kellett meghozni az elnökségben és Nektek, vezetőknek azokat el kellett fogadni.

Nagyszerű volt azt látni az év folyamán, hogy a szövetség és a mozgalom minden vezetőjének a vezérfonala az, hogy jobb legyen a csapatoknak és a cserkészeknek a mindennapi élete.

Elért eredmények

Nagyon fontos eredménynek tartom, hogy megalkottuk a mozgalom vízióját. Sarkalatos irányokat fogalmaz meg és irányt szab a munkánknak és előtérben tartja a stratégiáról való gondolkodást a térségekben és összefüggésekben való gondolkodást és annak tudatosítását, hogy a szlovákiai közösség szerves részeként gondolkodjunk a mozgalmukról.

Fontos eredménynek tartom, ahogyan a Fórum tevékenységében részt tudtam vállalni akár az alelnöki poszton vagy a vezetőképzési szakmai feladatokban. Ez sok időbeli ráfordítást igényelt, viszont a viták és egyeztetések által sok emberi kapcsolódást is eredményezett ami segíti a Fórum tagszövetségek közös munkáját.

Fontosnak eredménynek tartom azt is, hogy ugyan nem sokkal KGY előtt, de felülvizsgáltuk az alapszabály ME és elnökre vonatkozó rendelkezéseit és az találtuk, hogy egy agilisebb működést lehetővé tévő szervezés kell. Erre meg is fogalmaztunk egy ASZ változás javaslatot. Fontosnak tartom azt is, hogy az elnökséggel többé-kevésbé naprakészek tudtuk lenni a rendelkezések és korlátozások változásai közepette és tudtunk reagálni ill. megfelelő irányokat szabni a mozgalomnak és a szervezetnek.

Kihívások

A legnagyobb kihívás talán az volt, hogy a Mozgalmi elnökség feladatait és tevékenységét koordináljam. Szinte folyamatos időpont egyeztetésben voltuk az év eleje óta, mégsem tudunk mindannyian egyszerre jelen lenni egy személyes találkozón annak ellenére, hogy ennek az igénye meg volt és meg van mindannyiunkban. Itt térnék vissza a bevezetőben megfogalmazott azon mondatomhoz, hogy hogyan lehetne jobban szervezni a munkánkat. Az elnökségben sokat beszélgettünk arról, hogy hogyan kellene jól szervezni a ME munkáját és én személy szerint március óta fontolgattam azt, hogy hogyan tudna ez jobban működni. A megoldásnak azt látom, és ezzel az elnökség tagjai is egyet értenek, hogy ha a ME munkájának a tényleges szervezését az Elnök, amennyibe az emberi erőforrások azt lehetővé teszik és igénylik, rá tudná bízni arra a vezetőre, aki mozgalom legtöbb területéhez kapcsolódik az adott időszakban. Aktuálisan ez a mozgalmi vezető. Tehát az a kihívás, hogy a fórumos bevonódásom nekem nagyobb lett és a ME agilisebb munkaszervezést igényel, az előbbi megoldási javaslatra indított engemet és a elnökséget is.

Értékelés

Az elmúlt évre az volt a célkitűzésem, hogy az

- Elnökség munkája rendszeres legyen, ne halmozódjanak a feladatok és a megbeszélési valók
- Elnökség mint testület jól működjön
- Megismerjem és csapatba szervezzem a Mozgalmi elnökség tagjait
- Szakmailag és emberileg segítsen a ME tagjainak a munkáját.
- Képviselem a mozgalmunkat a Fórumban és más ernyőszervezeteknél
- Találjak erőforrásokat az elnöki munkám szervezéséhez.

Ezekből egynél érzem azt, hogy egyáltalán nem sikerült elérnem, mégpedig a Mozgalmi elnökség tagjainak a csapatba szervezését. Amennyire tudtam és igény volt rá szakmailag tudtam támogatni a munkát, de ahogy azt már többször leírtam a testületi munka igazából minimális szinten valósult meg. Az erőforrásaim megtalálásával és effektív felhasználásával is előre kell lépnem. Az elnökség munkája effektív és harmonikus volt. Az időbeli erőforrások megtalálása az elnöki munkához nem ment mindig simán. Főleg tavasszal volt olyan időszak március-május hónapokban, hogy nem sikerült annyi időt fenntartani az elnöki feladatokhoz, mint amennyi jó lett volna.

Jövőbeni tervek

A célkitűzéseimet a 2021-s évre nagyon hasonlóak a 2020 évéhez.

- Elnökség munkája rendszeres legyen, ne halmozódjanak a feladatok és a megbeszélési valók (minimum havonta - kéthetente megbeszélés)
- Elnökség mint testület jól működjön
 - o igény szerint egy szakmai fejlődésre alkalmat teremteni
- Megismerni és csapatba szervezzem a Mozgalmi elnökség tagjait
 - o A ME szakmai tevékenységet a vezetését strukturáltabbá tenni a MV bevonásával a munka szervezésébe.
 - o A ME számára csapatépítő alkalmak biztosítása
- Szakmailag és emberileg segítsen a ME tagjainak a munkáját.

- o Felmérni, hogy kinek mire van szüksége és agilisen reagálni rá belső vagy külső erőforrások bevonásával.
- Képviseljem a mozgalmunkat a Fórumban és más ernyőszervezeteknél, ifjúsági szervezeteknél
 - o A Fórumban életre hívni a ST képzések informális fórumát
 - o A Fórum ASZ-t elfogadja az SZMCS KGY-e
 - o Találkozni és egyeztetni a Szlovák cserkészszövetség elnökével
 - Szakmai egyeztetéseket kezdeményezni
- Találjak erőforrásokat az elnöki munkám szervezéséhez.
 - o Stabilabb időbeosztást kialakítani az elnöki feladatok ellátásához.
- A Mozgalom stratégiáját ki legyen dolgozva az év végéig.
 - o A csapatok és vezetők magukénak érezzék a stratégiát, bevonódnak a rájuk vonatkozó részletek kidolgozásába
- Mozgalmi szakmai együttműködés szorgalmazása a Fórum tagszövetségei közt.
- Megfelelő utód megtalálása
- Az összmagyar cserkészlet fontosságának a képviselete