

Kárpát-medencei koordinátorok, csapatmentorok éves beszámolója

Az SZMCS csapatmentoraiként a Magyar Cserkészszövetség EFOP 1.12.1. „Lépj át a határaidon” projekten keresztül léptünk munkába 2018. június 1 -jén. A 2019-es évi Közgyűlésen a 2018-as évi munkánkról számoltunk be, a következőkben pedig a 2019-es évről fogunk.

Az év során volt egy személy változás köztünk, Végh Szilvia helyét -aki mozgalmi vezetővé lépett elő- Krištóf Zsuzsanna (Zsázs) vette át 2019. június 1-jétől.

Munkánk nagy részét a szövetségünkben végeztük a csapatok támogatásával, fejlesztésével és aktivizálásával. A szövetségén kívül a hálózatban is aktív munkát vállalunk.

Mi hárman 2019-ben összesen **229** találkozózn, vettünk részt az elmúlt időszakban.

A csapatmentori hálózatban több munkacsoportnak is a tagjai vagyunk. Részt vettünk szakmai találkozókön, az MCSSZ több országos programján is ott voltunk mint segítő - szervező, valamint képzéseken vettünk részt, s újakat alkottunk meg. A munkába lépésünktől kezdve -ha nem is mindig teljes létszámban - de ott voltunk a hálózat összes eseményén.

Részt vettünk:

- **22 EFOP szakmai találkozózn:** Többek között a mentorhálózatot érintő alkalmakon vettünk részt, valamint az egész EFOP-irodával is találkoztunk az állománygyűléseken.
- **nekünk tartott 4 fejlesztő képzésen.**
- **szervező – segítő szerepben a hálózat által tartott képzéseken:** mint az EFOP Felnőttképzés- MCSSZ X. kerületben.
- **segítőként-program szervezőként a Kárpát- medencei szintű programokon:**
 - Scoutland - Cserkész kulturális fesztivál - Szalki Sziget 2019.augusztus 16-19.
 - Gubacs - Családos cserkészek fesztiválja - Mátrafüred 2019.augusztus 22-26.
- **az EFOP által támogatott szövetségi rendezvényeink szervezésében/lebonyolításában:**
 - Seta hétvége
 - Őszi Fórum ülés
 - Cserkészvezetői Konferencia

A csapatmentorok munkája a szövetségben

- **Munka az elnökséggel:** Havi egy alkalommal találkozunk online vagy személyesen az elnökséggel, ahol beszámolunk munkánkról és közösen megbeszéljük a következő hónap teendőit. Emellett vezetünk egy munkaidő nyilvántartási táblázatot, valamint minden hónap végén készítünk egy írásos beszámolót amelyben leírjuk, hogy mivel dolgoztunk, haladtunk a hónapban. A mozgalmi vezetővel akár napi/heti szinten is tartjuk a kapcsolatot online, telefonon.
- **Munka a csapatokkal:** A 2019-es évben is többrétű együttműködést folytattunk a csapatokkal. 61 alkalommal konzultáltunk a csapatok parancsnokaival/vezetőségeivel a szövetséget és saját működésüket illetően. 7 nyári táborba ellátogattunk, hol közösen, hol az elnökséggel karöltve, hol egyedül. 3 alkalommal pedig többnapos motivációs programot tartottunk egy-egy csapatnak. Az új adminisztrációs rendszerre (Tee-pee) való átállást segítettük, valamint a használat közben felmerülő problémákat gondokat segítettünk. Az év végén a Központi Irodával karöltve igyekeztünk rendbe tenni a rendszert, amely még folyamatban van, de nagyon nagy változásokat sikerült elérnünk. Végezetül pedig a 2019-es évben is elkészítettük a csapatokkal az éves állapotfelmérést, amelynek eredményeit a Cserkészvezetői konferencián prezentáltunk.
- **Mentőv képzés:** a 2019-es évben 3 alkalommal valósult meg a képzés, amelyeken közel 45 cserkész vett részt.
- **Cserkészvezetői konferencia, Nagyborzsöny:** Közreműködünk az elnökséggel a konferencia programjának megalkotásában, majd az egyes programok lebonyolításában is részt vettünk. A vasárnapi napon pedig tartottunk egy 3 órás Csoportdinamikai tréninget szövetségünk őrsvezető, rover és segédtszjtjeinek.
- **Csapatparancsnoki doboz:** Az ötlet megszületésétől aktívan részt vettünk a projektben, ötleteltünk, beszereztünk, alkottunk, gyűjtöttünk. Közös sikerként éltük meg az elnökséggel, Központi Irodával, hogy megvalósítottuk az ötletet és ezáltal is támaszt nyújtottunk a csapatparancsnokoknak, csapatoknak.
- **A cserkészlet népszerűsítése:** Részt vettünk Komáromban a Gyerkőcfesztiválon, valamint nyáron a Martosi Szabadegyetemen, ahol több programlehetőséget is kínáltunk az érdeklődőknek.
- **Reklámozás:** Feladataink közé tartozik, hogy reklámozzuk a szövetségünkben az egyes Kárpát-medencei programokat mint például a Scoutland, Gubacs Fesztivál, Indaba, Össze-szövő vetélkedő.

A következő évi irányelveink, céljaink:

- Az alakuló csapatokkal való foglalkozásba szeretnénk nagyobb energiát befektetni, illetve a szerveződő cserkészközösségeket szeretnénk megerősíteni.
- Ősszel szeretnénk megvalósítani egy önkéntes mentorképzést, így szeretnénk biztosítani a mentorhálózat működését szövetségünkben a projekten túl is. A 2020-as év végére ideális esetben összeállna egy önkéntes mentor gárda.

- A toborzási munkacsoport által szervezett Veleday program szervezésében és megvalósulásában szeretnénk részt venni.
- Ősszel szeretnénk MentŐV képzéseket tartani, amennyiben lesz rá igény, valamint szeretnénk megtalálni a képzés helyét a VK rendszerünkben.
- Célunk a 2020-as cserkészév állapotfelmérésének átgondolása, elkészítése és értékelése.
- Az EFOP projektből finanszírozott SZMCS -s rendezvények háttér-feladatainak bebiztosítása.
- Célunk a működő csapatainknak célirányzott képzéseket, foglalkozásokat összeállítani és megvalósítani. Az erről való tájékoztató anyagot, pedig már el is küldtük a csapatparancsnokoknak, csapatvezetőknek.

Munkánk során fontosak a visszajelzések. A projekt 2020. decemberében ér véget. Szeretnénk minnél hasznosabban eltölteni ezt az időt. Keressetek bátran. Köszönjük az együttműködést és a belénk fektetett bizalmat.

Jó munkát!

Kárpát- medencei koordinátorok, csapatmentorok

Gál Várady Tamara

Danczi Ákos

Krištóf Zsuzsanna